



«01» _____ 2025 год

ПОЛОЖЕНИЕ
«Об антикоррупционной политике
ГККП «Ясли- сад № 60 «Арай» акимата города Астаны

Принято на заседании Педагогического совета

Протокол № 23 от « 01 » 10 2015г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по разработке и принятию ГККП «Ясли-сад № 60 «Арай» мер по предупреждению и противодействию коррупции разработано во исполнение распоряжения Премьер-министра Республики Казахстан от 24.11.2015 № 113-р «О мерах по реализации законов Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции" и "О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции"».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом детского сада, регламентирующим деятельность по противодействию коррупции.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика ГККП «Ясли-сад № 60 «Арай» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

2.2. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Закон Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V «О противодействии коррупции».

2.3. Антикоррупционная политика детского сада направлена на реализацию следующих мер:

- профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;

- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3. Используемые понятия и определения

Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ (пп. 6 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей (пп. 5 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий (пп. 9 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое

законом установлена административная или уголовная ответственность (пп. 11 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений (пп. 12 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер (пп. 13 ст. 1 Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V).

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

4.1. Система мер противодействия коррупции в ГККП «Ясли-сад № 60 «Арай» основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства дошкольной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае

совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники дошкольной организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение и закрепление обязанностей работников

6.1. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени дошкольной организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени дошкольной организации;
- незамедлительно информировать заведующего ДО, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками организации;
- сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

7. Оценка коррупционных рисков

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности дошкольной организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

7.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения. Участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным.

7.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

7.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.